



Objectifs opérationnels de la formation

- Maîtriser l'AMDEC (Analyse des Modes de Défaillances, de leurs Effets et de leur Criticité)
- AMDEC Produits : Améliorer la fiabilité d'un produit
- AMDEC Moyens : Améliorer la fiabilité d'un moyen ou d'une ligne de production
- Définir ou améliorer le plan de surveillance d'un moyen de production
- Animer efficacement un groupe AMDEC

Les + de cette formation

- Démarrez vos projet de conception Produits en toute sérénité avec l'AMDEC !
- Démarrez vos nouveaux moyens en toute sérénité avec l'AMDEC !

Une formation reconnue

- Cette formation donne lieu à une certification reconnue et donne droit **aux financements de la formation professionnelle** à travers votre OPCO, le FAFIEC, Pôle Emploi ou encore le plan de formation de votre entreprise.

Prérequis

- Pas de prérequis nécessaire pour cette formation

Public

- Industrie
- Ingénieurs & techniciens affectés au support des lignes de production
- Chefs de service

Jour 1 Formation présentielle

Rdv à une date précise pour
7h00 de formation
Accueil 8h30
9h00/12h30 - Repas
14h00-17h30



L'AMDEC, le Lean design et Lean Manufacturing

- Gestion en amont et AMDEC
- Objectifs et principes de l'AMDEC
- Les différents types d'AMDEC et leurs principes fondamentaux

L'analyse fonctionnelle

- Aspect normatif
- Analyse fonctionnelle et AMDEC
- Exercice d'application

Les différents AMDEC

- AMDEC Produit
- AMDEC Process
- AMDEC Moyens

Jour 2 Formation présentielle

7h00 de formation
Accueil 8h30
9h00/12h30 - Repas
14h00-17h30



L'AMDEC

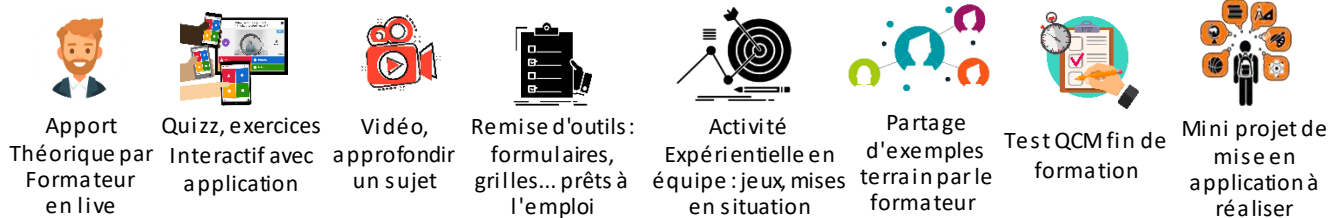
- Définir et préparer l'étude
- Analyser et évaluer les défaillances potentielles
- Calculer la criticité
- Trouver les actions correctives pour diminuer les risques identifiés, mettre en forme le plan d'action, réévaluer les défaillances potentielles
- Exercice d'application

Animer et piloter une AMDEC

- Positionner l'AMDEC dans la démarche projet
- Dérouler l'AMDEC en mode PDCA
- Le rôle de l'animateur

Les modalités pédagogiques

Dans chacune des séquences des modules concoctés par notre équipe sont mis en place :



Modalités d'évaluation

- Evaluation continue au cours de la formation par des mises en situation professionnelles par simulation ou en situation réelle à travers des exercices ciblées.
- Evaluation finale via QCM de contrôle de connaissance

Modalités techniques

- Vidéo projecteur et paperboard
- Outils digitaux pour évaluer les connaissances des stagiaires tout au long du cursus de formation, via des Quiz et sous forme de Gaming
- Accès à notre SharePoint où les apprenants récupèrent les supports de cours de la formation
- Formulaire en ligne pour les évaluations à chaud et à froid de la formation

Des référents pour rendre votre formation de qualité et agréable

- **Référent pédagogique** : personne en charge du contenu des formations et qui occupe également la fonction d'encadrement par la coordination et l'animation de l'équipe de formateurs
Contact : formateur@progress-partners.com
- **Référent administratif** : personne responsable de la gestion administrative des formations
Contact : administratif@progress-partners.com
- **Référent Handicap** : personne ressource pour accompagner l'évolution des pratiques en matière d'accueil des personnes en situation de handicap.
Contact : formations@progress-partners.com

