

Objectifs opérationnels de la formation

- Connaître les différentes étapes de la méthode et leur mise en pratique
- Connaître les piliers de la « Total Productive Maintenance »
- Mesurer la performance des équipements et les sources de pertes
- Mettre en pratique les 4 premières étapes de l'auto-maintenance et maintenir le niveau obtenu
- Eradiquer définitivement les pannes

Les + de cette formation

- Dotez vous des savoir faire élémentaires pour améliorer la performance de vos moyens de production.

Une formation reconnue

- Cette formation donne lieu à une certification reconnue et donne droit **aux financements de la formation professionnelle** à travers votre OPCO, le FAFIEC, Pôle Emploi ou encore le plan de formation de votre entreprise.




Prérequis

- Pas de prérequis nécessaire pour cette formation

Le séquençage de la formation 3 jours en 1 séquence

1
Séquence 1



3 jours consécutifs
21h00 de formation

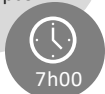
**Remise
du diplôme**



En fin de séquence 1

Rdv à une date précise
7h00 de formation
08h30/12h15 - Repas
13h15-17h30

Séquence 1 Jour 1



Introduction

- Définition & objectifs
- La TPM et les autres outils de l'amélioration continue
- Auto-maintenance : les étapes
- Fiabilisation : les étapes

Les 8 piliers de la TPM

Les indicateurs TPM

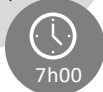
- L'importance de la mesure
- Le TRS
- Le MTBF
- Le MTTR
- Le pilotage par les indicateurs, les pièges à éviter

Détection et résolution des pertes

- Les sources de pertes
- L'analyse des pertes (Kobetsu)

Rdv à une date précise
7h00 de formation
08h30/12h15 - Repas
13h15-17h30

Séquence 1 Jour 3



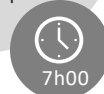
Rappel de la méthodologie

Gérer la maintenance avec le PDCA

Fiabilisation : l'éradication totale des pannes

Rdv à une date précise
7h00 de formation
08h30/12h15 - Repas
13h15-17h30

Séquence 1 Jour 2



Exercice d'application Rappel des étapes 5S

Les 4 premières étapes de la maintenance autonome

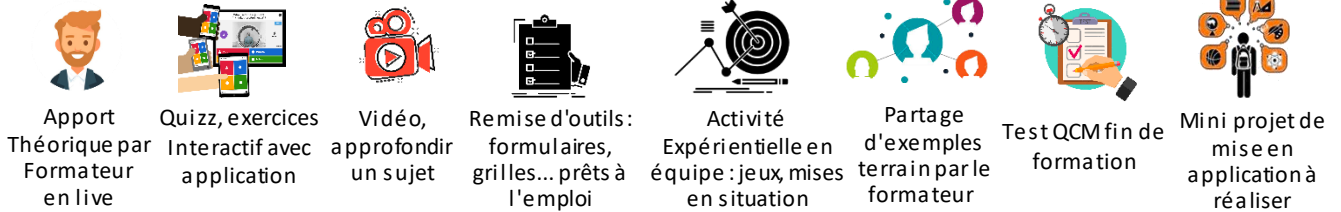
- Nettoyage initial
- Traitement des anomalies
- Traitement des sources de salissures et des accès difficiles
- Les standards de nettoyage et de lubrification

Le management visuel

Les audits de processus

Les modalités pédagogiques

Dans chacune des séquences des modules concoctés par notre équipe sont mis en place :



Modalités d'évaluation

- Evaluation continue au cours de la formation par des mises en situation professionnelles par simulation ou en situation réelle à travers des exercices ciblé

Modalités techniques

- Vidéo projecteur et paperboard
- Outils digitaux pour évaluer les connaissances des stagiaires tout au long du cursus de formation, via des Quiz et sous forme de Gaming
- Accès à notre SharePoint où les apprenants récupèrent les supports de cours de la formation
- Formulaire en ligne pour les évaluations à chaud et à froid de la formation

Des référents pour rendre votre formation de qualité et agréable

- **Référent pédagogique** : personne en charge du contenu des formations et qui occupe également la fonction d'encadrement par la coordination et l'animation de l'équipe de formateurs
Contact : formateur@progress-partners.com
- **Référent administratif** : personne responsable de la gestion administrative des formations
Contact : administratif@progress-partners.com
- **Référent Handicap** : personne ressource pour accompagner l'évolution des pratiques en matière d'accueil des personnes en situation de handicap.
Contact : formations@progress-partners.com

