

Objectifs généraux de la formation

- Maîtriser les principes et les concepts clés du niveau Green Belt LSS
- Utiliser les méthodologies et outils adaptés aux problématiques de l'entité
- Animer une équipe projet DMAIC pour la performance de l'entité
- Piloter des chantiers ou des projets d'amélioration sur des problématiques intermédiaires à complexes (enjeu moyen à fort pour l'organisation, rupture plus ou moins majeure par rapport aux pratiques existantes, périmètres fonctionnels différents...)
- Accompagner les Yellow Belt dans leur gestion de projets
- Contribuer dans une équipe à des projets d'amélioration de niveau Black Belt

Les compétences attestées

- ✓ C1 : Evaluer la variabilité des systèmes de mesure pour déterminer l'aptitude de la mesure à bien représenter la réalité, en utilisant les différents outils selon la nature des données : R&R (Reproductibilité et Répétabilité) et Kappa Test.
- ✓ C2 : Piloter un projet simple à complexe d'amélioration de bout en bout, afin d'animer des ateliers de progrès en équipe pour obtenir des résultats concrets d'amélioration sur le terrain, en suivant les 5 étapes du DMAIC.
- ✓ C3 : Cartographier la chaîne de valeur ajoutée en utilisant l'outil VSM (Value Stream Map), pour simplifier les flux.
- ✓ C4 : Appliquer les 3 principes et 7 concepts du Lean pour transmettre les approches et les comportements, en se les appropriant.
- ✓ C5 : Utiliser les Standards, 5S et management visuel en appliquant la méthodologie adaptée, pour optimiser les environnements de travail.

Les + de cette formation certifiante

- **80% du temps est consacré à la mise en application** des apprentissages par des cas pratiques et ludiques (jeux, mises en situation, ...). Nous sommes attentifs à vous mettre à l'aise et à concilier professionnalisme et bonne humeur.
- **Un vrai équilibre Lean et 6 sigma** : 50% du temps est consacré aux méthodologies et outils du Lean, 50% à l'approche 6 sigma.
- Cette formation est illustrée de **nombreux cas réels** issus de nos missions de conseil.
- Nos formateurs, tous salariés de Progress Partners, sont aussi consultants et pratiquent au quotidien, **depuis plus de 10 ans**, ce qu'ils transmettent.
- **Accès continu à nos supports de formation** digitalisés à travers un accès à notre plateforme web.
- Ce cursus de formation **dépasse les exigences de la norme NF X06-091** sur la certification des compétences en Lean Six Sigma pour vous rendre encore plus performant.

Une formation reconnue

- Cette formation donne lieu à une certification reconnue et donne droit **aux financements de la formation professionnelle** à travers votre OPCO, le FAFIEC, Pôle Emploi ou encore le plan de formation de votre entreprise.
- La formation Lean Six Sigma est éligible au CPF, inscrite au Répertoire spécifique de France Compétences sous le numéro RS5470

Prérequis

- Certification Lean Sigma Yellow Belt ou à défaut un test QCM d'entrée



Options

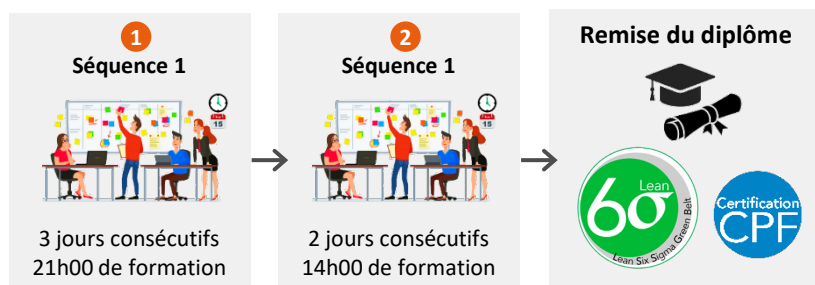
Nous portons une attention constante sur le fait que notre formation valide une acquisition réelle de connaissances et de compétences répondant aux besoins opérationnelles des entreprises.

Option coaching : nous vous proposons un coaching individualisé dimensionné suivant votre besoin pour vous accompagner sur votre projet et afin de mettre en application les connaissances acquises lors de votre formation Black Belt.

Option d'accompagnement : accompagnement personnalisé autour d'un projet qui permet de mettre en œuvre vos compétences acquises, et de délivrer des résultats au sein de votre entreprise.

Cet accompagnement sera positionné aux moments les plus opportuns par rapport à votre projet

Le séquençage de la formation : 3 jours en 2 séquences



Jour 1 Séquence 1

Rdv à une date précise
7h00 de formation
08h30/12h15 - Repas
13h15-17h30



Rappels des points clés du lean Six Sigma Yellow Belt

La phase MEASURE : Les cartographies de Processus

- Introduction aux cartographies de processus : Swimlanes, VSM, MIFA, Process Mapping, Analyse de Profondeur de Processus, Diagramme Spaghetti
- Mise en application de la VSM : Value Stream Mapping. Cartographie complète d'un processus : état actuel et état futur

La phase MEASURE : Les basiques du Juste à temps

- Flux Poussé versus Flux tiré

Jour 2 Séquence 1

Rdv à une date précise
7h00 de formation
08h30/12h15 - Repas
13h15-17h30



La phase ANALYSE: État d'esprit Résolution de problème

- Etat d'esprit PDCA : Plan Do Check Act

La phase ANALYSE: Processus de résolution de problèmes

- Le A3 au sein du DMAIC
- Introduction aux 7 outils de la Qualité

L'accompagnement du changement

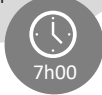
- Exercice de mise en situation co animé par un coach certifié ICF et un Master Black Belt Lean Six Sigma

Formation Présentielle

Lean Six Sigma Green Belt

Rdv à une date précise
7h00 de formation
08h30/12h15 - Repas
13h15-17h30

Jour 3 Séquence 1



La phase MEASURE : L'approche statistique

- Présentation du logiciel Minitab
- Introduction à l'analyse graphique
- Rappels spécifiques sur les Types de Données
- Rappels spécifiques sur les statistiques descriptives

La phase MEASURE : La théorie juste nécessaire

- Statistiques inférentielles
- Théorie de l'échantillonnage

La phase MEASURE : La qualité des systèmes de mesure

- Les composantes de la variabilité d'un système de mesure
- Analyse du système de mesure R&R

La phase MEASURE : L'importance de la mesure

- Plan de Collecte de données
- Basiqes de l'échantillonnage

Rdv à une date précise
7h00 de formation
08h30/12h15 - Repas
13h15-17h30

Jour 5 Séquence 2



La phase ANALYSE : La recherche avancée de causes

- Process Mapping
- Matrice cause effet
- VMEA / AMDEC
- Analyse multivariables

La phase ANALYSE : la comparaison d'échantillons Niveau1

- Test hypothèse avec des données normales
- Test d'hypothèse avec des données non normales

La phase IMPROVE : La recherche de modèles à une variable niveau 1

- La régression linéaire
- Corrélation

Rdv à une date précise
7h00 de formation
08h30/12h15 - Repas
13h15-17h30

Jour 4 Séquence 2



Rappel des points clés de la séquence 2

La phase MEASURE : La qualité des systèmes de mesure

- Analyse du système de mesure par Kappa test

La phase MEASURE : La validation et le suivi des processus

- Les cartes de contrôle, le SPC
- Les études de capacités - données continues
- Capacités par attribut
- Les tests de normalité et introduction loi non normale

La phase IMPROVE : La recherche de modèles multivariables niveau 2

- Régression linéaires multiples

L'accompagnement du changement

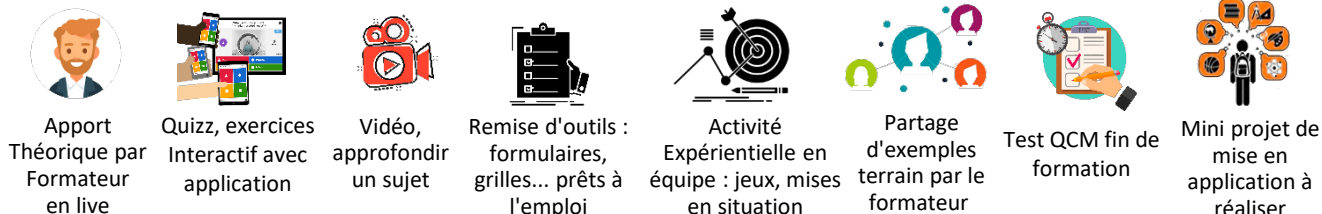
- Les basiques du pilotage de projet
- Rôle et posture du Green Belt
- Études de cas de projets Green Belt certifiés
- Le mode chantier Kaizen

Révision des séquences 1 et 2

Test de certification Green Belt Lean 6 Sigma Remise des diplômes

Les modalités pédagogiques

Dans chacune des séquences des modules concoctés par notre équipe sont mis en place :



Modalités d'évaluation

- Évaluation continue au cours de la formation par des mises en situation professionnelles par simulation ou en situation réelle à travers des exercices ciblés.
- Dernier jour de la formation : 1 heure d'évaluation finale par le biais d'un QCM contrôle de connaissance portant sur l'aptitude à piloter un projet simple à complexe en maîtrisant la conduite du projet, mettant en œuvre des outils spécifiques permettant d'atteindre les livrables à chaque étape du projet tout en maîtrisant les clefs d'une animation d'équipe.

Modalités techniques

- Vidéo projecteur et paperboard
- Outils digitaux pour évaluer les connaissances des stagiaires tout au long du cursus de formation, via des Quiz et sous forme de Gaming
- Accès à notre SharePoint où les apprenants récupèrent les supports de cours de la formation
- Formulaire en ligne pour les évaluations à chaud et à froid de la formation

Des référents pour rendre votre formation de qualité et agréable

- **Référent pédagogique** : personne en charge du contenu des formations et qui occupe également la fonction d'encadrement par la coordination et l'animation de l'équipe de formateurs
Contact : formateur@progress-partners.com
- **Référent administratif** : personne responsable de la gestion administrative des formations
Contact : administratif@progress-partners.com
- **Référent Handicap** : personne ressource pour accompagner l'évolution des pratiques en matière d'accueil des personnes en situation de handicap.
Contact : formations@progress-partners.com



Organisme de formation enregistré sous le numéro de déclaration d'activité 11755210175 auprès de la Préfecture de Région Ile-de-France

Systèmes de progrès – Accompagnement du changement - Culture de l'excellence - Développement des équipes

➤ **Besoin de précision ? Contactez-nous** : Tél. 01 77 49 27 00 - formations@progress-partners.com
Progress Partners 110 Bd de Sébastopol 75003 Paris - <http://academy.progress-partners.com>